

## 아셈노인인권정책센터 경력직원(계약직) 채용 공고

- 아시아와 유럽간 노인인권 증진 및 보호를 선도하는 아셈노인인권정책센터(ASEM Global Ageing Center, 이하 'AGAC') 개소에 따라 아래와 같이 경력직원을 채용하고자 하오니, 노인인권 증진에 사명감을 가진 역량있는 분들의 많은 관심과 참여를 바랍니다.
- AGAC는 2016년 제11차 ASEM 정상회의에서 ASEM 회원국이 인준한 기관으로 회원국의 노인인권 보호 및 증진을 위하여 2018년 6월 26일에 한국에 개소하였습니다. AGAC는 노인인권에 대한 정책연구 및 관련 보고서, 노인인권 관련 국내외 단체 및 기구 등과의 교류협력, 연령주의(ageism) 등 노인인식개선과 인권옹호를 위한 교육 및 홍보, 노인인권 정보제공 등의 사업을 추진하고 있습니다.

2019년 8월 19일  
아셈노인인권정책센터 원장

### 1 채용부문

- 채용인원 : 팀장급 계약직 1명 (채용일로부터 1년)
    - ※ 1년 계약직 근무 후 평가를 통해 정규직 전환 검토
  - 담당업무
    - 정책기획팀 업무 총괄
    - 재무, 예결산, 회계 총괄
    - 대외관련 업무(이사회·총회, 유관 정부부처 등)
    - 언론 홍보 및 대응
  - 자격 및 우대조건
    - <자격조건>
      - 경력사항
        - 기관, 단체 등에서 관련 업무 10년 이상 재직자 중 경력자
        - 6급 이상 공무원으로 3년 이상 경력을 갖춘 자
        - 기타 경력이 위와 동등하다고 인정되는 자
      - 관련분야 석사학위 이상 소지자 (사회과학계열 등)
      - 해외여행 결격사유 없는 자
    - <우대조건>
      - 영어 능통자 및 국제사업 유경험자
- ※ 본 법인에 적합한 인력이 없을 경우 채용을 하지 않을 수 있음.

## ② 응시자격

- 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

《 결격사유(국가공무원법 제33조) 》
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 응시자격기준일 : 원서접수 마감일 기준

## ③ 접수기간 및 접수방법

- 접수기간 : 공고일로부터 **2019. 8. 30.(금) 18:00까지**

- 접수방법 :

- 접수기간 내에 반드시 고용노동부 워크넷([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)채용정보)의 채용공고에 첨부된 응시원서 관련 제출 서류를 내려 받아 작성 후 이메일([korea0917@korea.kr](mailto:korea0917@korea.kr))로 송부

\* 응시원서 별지 서식 이외의 개인이력서 또는 워크넷 '이메일입사지원'은 접수되지 않으니 채용공고문에 첨부된 응시원서로 작성하여 제출 바랍니다.

- 제출서류

(공통 제출서류)

- 국문 이력서 및 자기소개서(자사 양식 작성 제출) 1부
- 영문 이력서 및 자기소개서(자유 양식 작성 제출) 1부
- 직무수행계획서(자사 양식 작성 제출) 1부
- 개인정보 수집·이용 및 고유식별번호의 처리 동의서(자사 양식 작성 제출) 1부

(해당자 제출서류)

- 경력(재직)증명서 사본 각 1부(이력서에 기재한 경력 증빙자료, 근무기간, 직위, 담당업무 포함 필수)
- 관련 자격증 사본 각 1부(이력서에 기재한 자격 증빙자료)
  - \* 외국어구사능력 증빙서류(TOEFL, TOEIC, TEPS 등) 사본 1부(최근 2년 이내) 등
  - \* 외국 학/석/박사(4년 이상 수학) 학위자는 영어성적 필수제출 대상 아님.
- 학위증명서 사본 1부

#### 4 전형방법

- 1단계 : 서류전형(이력서 및 자기소개서, 직무수행계획서 등의 평가)
- 2단계 : 면접전형(영어면접 병행 실시)
- 3단계 : 최종합격

#### 5 전형별 합격자 발표

- \* 각 전형별 합격자에 한하여 차기 진행일정 개별 통보

#### 6 기타사항

- 지원서 기재사항 및 채용서류의 허위사실이 발견될 경우 입사를 취소할 수 있음.
- 최종합격자는 공무원 채용신체검사 규정에 의한 신체검사를 개인별로 실시 후 결격 사유가 없어야 하며, 반드시 신체검사서를 제출하여야 함.
- 1년 계약직 근무 후 평가를 통해 정규직 전환 검토
- 급여는 면접 시 협의
- 근무처 : 서울시 종로구 종로 38(서린동 63), 서울글로벌센터 13층
- 문 의 : 아셈노인인권정책센터(담당자 : 02-6263-9800, 홈페이지: [www.asemgac.org](http://www.asemgac.org))
  - \* 지원서 제출 : 이메일([korea0917@korea.kr](mailto:korea0917@korea.kr))
  - \* 지원서 기재착오, 누락, 메일발송 오류 및 연락불능으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 채용이 취소됨.

[별지서식 : 응시원서]

<별지서식 제1호>

## 이 력 서

### □ 개인신상

성 명	(한글) (한자)	생년월일	
주소 및 연락처	(주 소)		
	(핸드폰) (자 택)	(이메일)	

#### 【작성요령】

- ① 응시원서 작성 시 응시자 부주의에 의한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.
- ② 성명 : 한글과 한자를 모두 기재합니다.
- ③ 주소는 현재 거주하는 곳을 기재합니다.
- ④ 연락처는 본인과 신속히 연락할 수 있는 전화번호와 이메일을 기재합니다.

### □ 교육배경

구 분	내 용		
	학교 구분	전공	학위 (최종학위 수여일 기재)
전공 및 학위			
논문, 저술, 賞 등			

□ 주요 경력

경 력  (최신 경력부터 기입)	기 간	소 속	직 책	업무내용

【작성요령】 경력 위주로 정확히 기재하되, 경력증명서가 첨부된 경력사항을 작성  
(기간은 경력증명서에 표기된 년 월 일로 작성하고, 담당업무는 상세히 작성)

□ 관련 분야 기술 및 자격

구 분	내 용	
	자격증	종 류
어학	종 류	점수 또는 수준
기타 보유 자격 또는 기술		

□ 관련 분야 연구실적 등

연구보고서명	작성년월	연구기관	비 고

【작성요령】 본인이 직접 참여하여 연구자로 등재된 연구실적, 논문 등이 있을 경우 작성

<별지서식 제2호>

자기소개서

구 분	내 용
모집분야	
응시자 성명	
직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 2장 이내(최소 1장 이상)로 기술하여 주십시오(최근의 실적부터 기술하도록 하되, 글자크기는 12포인트).	

## 직 무 수 행 계 획 서

구 분	내 용
모집분야	
응시자 성명	
<p>자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로</p> <ol style="list-style-type: none"><li>① 지원분야 직무에 대한 이해 및 응시 취지</li><li>② 지원분야 직무수행 방향 및 비전</li><li>③ 구체적 실천방안</li></ol> <p>순으로 2장 이내(최소 1장 이상)로 자유롭게 기술하여 주십시오.</p>	



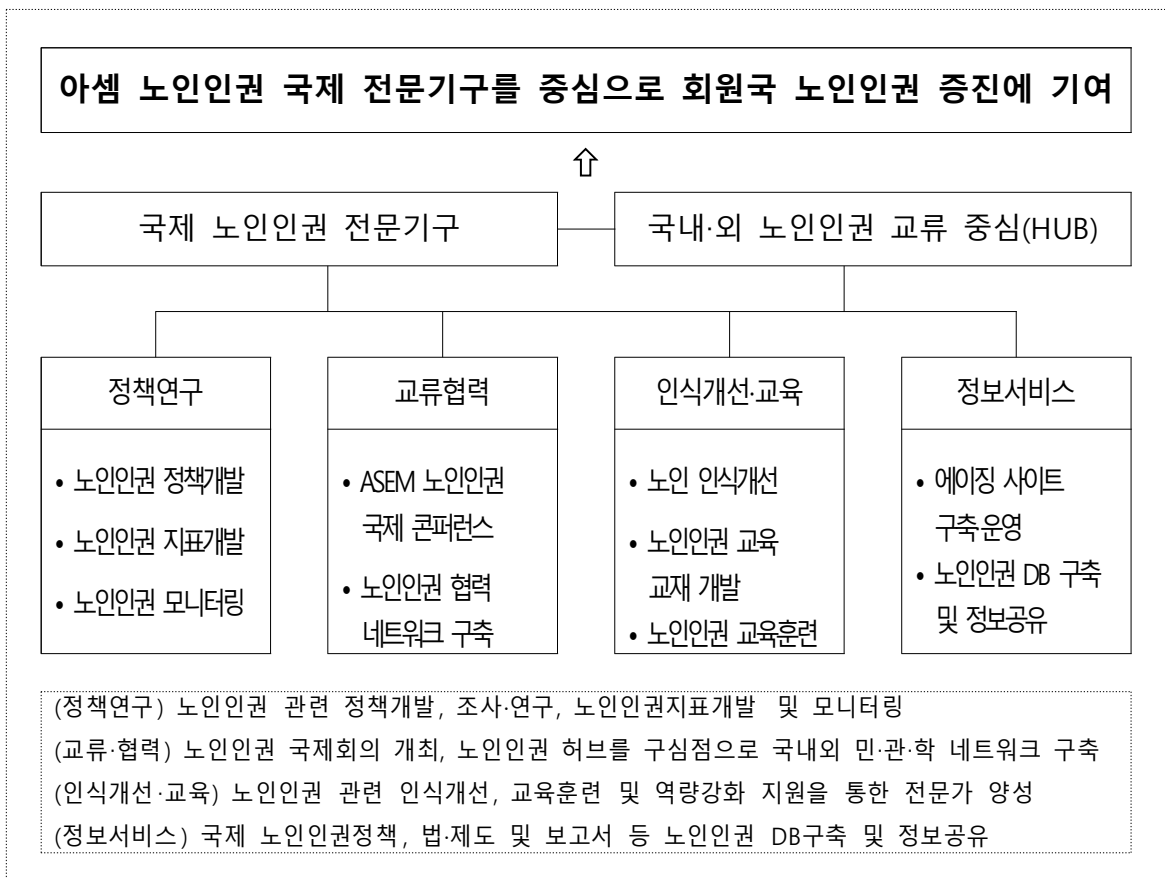


□ 설립배경 및 목적

- (배경) 「제11차 아셈 정상회의」 ‘아셈 글로벌 에이징 센터 한국 개소 승인(16. 7.)에 따라 2018년 6월 26일 개소
- (목적) 아셈 회원국 노인들이 직면한 인권 문제 해소 및 인권증진에 기여하고자 노인인권관련 정책연구, 교류협력을 위한 국제 허브 역할

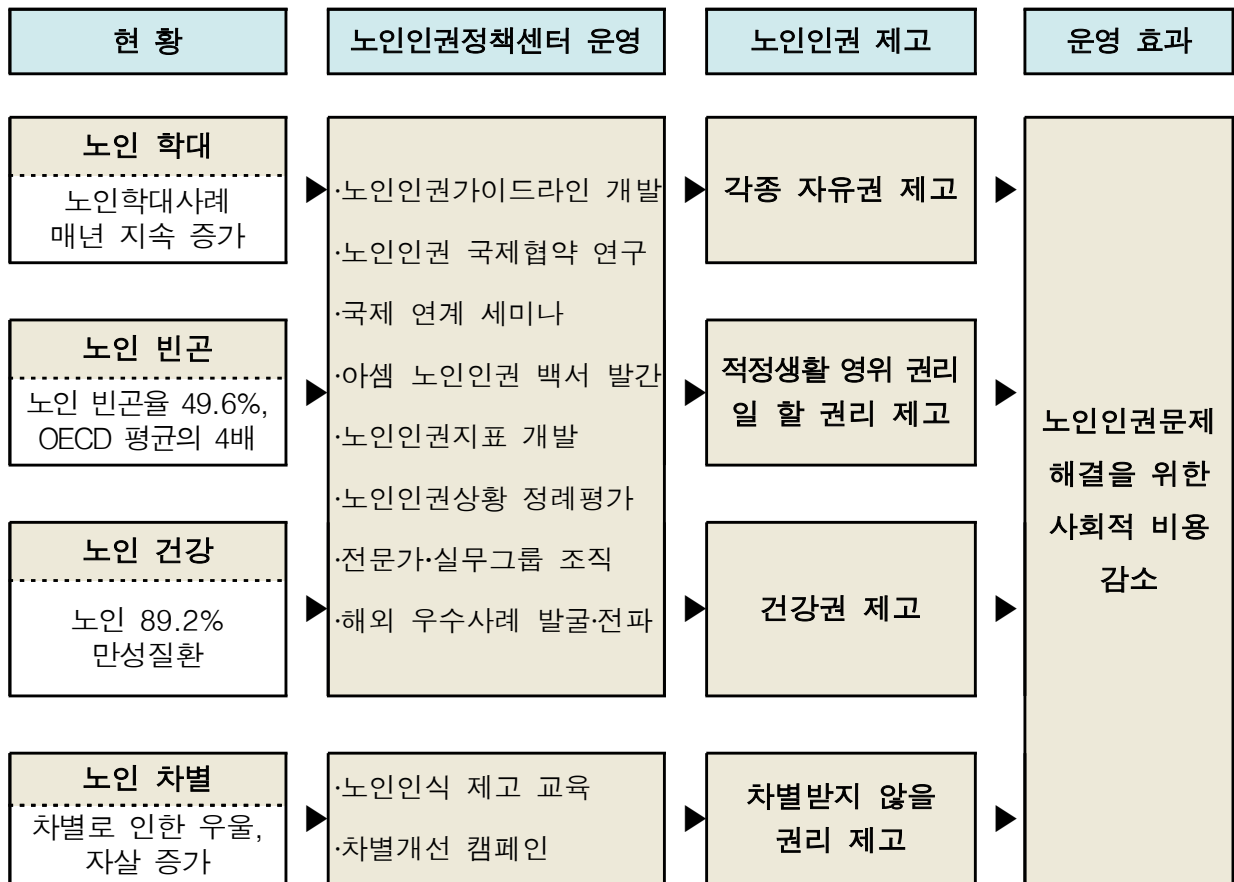
□ 센터 개요

- (센터성격) 아시아 유럽간 노인인권 정책연구 및 교류협력을 위한 ASEM산하 국제 협력기관
- (사무소) 서울시 글로벌 센터(서울시 종로구 서린동 64-1)
- (주요사업) 노인인권 정책개발, 인식개선 및 교류협력, 노인인권 정보공유



## □ 센터 운영의 기대효과

- (국제) 전 세계적 노인인권 증진 기여를 통한 인권선진국 구현
  - 빈곤, 폭력, 학대, 방임, 차별, 사회적 배제 등 심각한 인권 침해 상황에 직면한 전 세계 노인들의 인권문제 해소에 기여
  - 센터를 중심으로 국제적 노인인권 논의를 주도하고 노인인권 연구와 교류의 중심지 구축
  
- (국내) 취약계층 인권증진 및 사회적 비용 감소에 기여



□ 아셈 정상회의 창설 배경

- ASEM은 1994년 10월 싱가포르가 APEC과 같은 경제 협력을 위한 아시아-유럽 양 지역 국가들이 동등한 동반자 관계를 바탕으로 아시아와 유럽 국가 간 협력체계를 구축하기 위해 창성을 제의하면서 논의
- 1996년 초기 ASEM은 유럽연합(EU) 15개 회원국과 ASEAN 7개 회원국, 중국, 일본 대한민국, 유럽위원회(EC)로 구성

□ 회원국 현황

- ASEM 51개 회원국 + EU 집행위원회, ASEAN사무국

아시아 (22)	ASEAN (11)	라오스, 말레이시아, 미얀마, 베트남, 브루나이, 싱가포르, 인도네시아, 캄보디아, 태국, 필리핀+ASEAN사무국
	동북아 및 남아시아 (11)	대한민국, 뉴질랜드, 러시아, 몽골, 방글라데시, 인도, 일본, 중국, 파키스탄, 호주, 카자흐스탄(2014가입)
유럽 (31)		그리스, 노르웨이, 네덜란드, 덴마크, 독일, 라트비아, 루마니아, 룩셈부르크, 라투아니아, 몰타, 벨기에, 불가리아, 스위스, 스웨덴, 스페인, 슬로바키아, 슬로베니아, 아일랜드, 영국, 에스토니아, 오스트리아, 이탈리아, 체코, 사이프러스, 포르투갈, 폴란드, 프랑스, 핀란드, 헝가리+EU집행위원회(이상EU), 크로아티아(2014가입)

□ 회의운영

- 2년마다 아시아와 유럽을 번갈아 가며 ASEM 정상회의를 개최